

ОБЪЯВЛЕНИЕ
о проведении конкурса

1. Должности, подлежащие замещению по конкурсу:
 - начальник лаборатории – 1 штатная единица;
 - главный научный сотрудник в области развития стратегии ядерной энергетики – 1 штатная единица;
 - главный научный сотрудник в области математического моделирования развития систем атомной энергетики – 1 штатная единица;
 - ведущий научный сотрудник в области системного анализа атомной энергетики – 1 штатная единица;
 - ведущий научный сотрудник по нейтронно-физическим исследованиям и разработкам ядерных реакторов – 1 штатная единица;
 - старший научный сотрудник по исследованию характеристик активных зон быстрых реакторов – 1 штатная единица;
 - старший научный сотрудник в области математического моделирования ядерных топливных циклов – 1 штатная единица;
 - старший научный сотрудник в области математического моделирования для системного анализа ядерных энергетических систем – 1 штатная единица;
 - научный сотрудник в области экологического анализа в атомной энергетике – 1 штатная единица;
 - научный сотрудник по прецизионным расчетам активных зон различного назначения – 1 штатная единица;
 - младший научный сотрудник в области моделирования развития системы атомной энергетики – 1 штатная единица;
 - младший научный сотрудник по нейтронно-физическим исследованиям действующих и инновационных быстрых реакторов – 1 штатная единица;
 - младший научный сотрудник по нейтронно-физическим расчетам действующих и инновационных быстрых реакторов – 1 штатная единица;
 - младший научный сотрудник по нейтронно-физическим исследованиям ядерных реакторов – 1 штатная единица.
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе – 04 мая 2026 г. Заявки, поданные позже даты окончания приёма заявок, к конкурсу не допускаются.
3. Дата проведения конкурса – не позднее 12 мая 2026 г.
4. Место проведения конкурса – АО «ГНЦ РФ – ФЭИ» (249033, Калужская обл., г. Обнинск, Бондаренко пл., д. 1).
5. Квалификационные требования к должности:

начальник лаборатории – высшее (техническое) образование. Наличие научных трудов, стаж работы на инженерно-технических должностях и опыт научной и организаторской работы более пяти лет.

Главный научный сотрудник в области развития стратегии ядерной энергетики – высшее (техническое) образование. Ученая степень доктора наук. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов в области математического моделирования и баз данных для системного анализа ядерных топливных циклов. Участие в международном сотрудничестве более пяти лет.

Главный научный сотрудник в области математического моделирования развития систем атомной энергетики – высшее (физико-математическое) образование. Ученая степень доктора наук. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов в области разработки математических моделей, расчетных методов и баз данных для системного анализа. Стаж работы по соответствующей специальности более пяти лет.

Ведущий научный сотрудник в области системного анализа атомной энергетики – высшее (физико-математическое) образование. Ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок в области системных технико-экономических исследований ядерных топливных циклов атомной энергетики. Опыт работы по направлениям деятельности подразделения более пяти лет.

Ведущий научный сотрудник по нейтронно-физическим исследованиям и разработкам ядерных реакторов – высшее (техническое) образование. Ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок в области нейтронно-физических исследований и разработок активных зон ядерных реакторов. Опыт работы по направлениям деятельности подразделения более пяти лет.

Старший научный сотрудник по исследованию характеристик активных зон быстрых реакторов – высшее (техническое) образование. Опыт работы по соответствующей специальности более пяти лет. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени – без предъявления требований к опыту работы.

Старший научный сотрудник в области математического моделирования ядерных топливных циклов – высшее (техническое) образование. Опыт работы в области создания методик, алгоритмов, программного обеспечения и баз данных для анализа ядерного топливного цикла более пяти лет. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени – без предъявления требований к опыту работы.

Старший научный сотрудник в области математического моделирования для системного анализа ядерных энергетических систем – высшее (техническое) образование. Опыт работы по соответствующей специальности более пяти лет.

Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени – без предъявления требований к опыту работы.

Научный сотрудник в области экологического анализа в атомной энергетике – высшее (техническое) образование. Опыт научно-технической работы по специальности более 5 лет. Наличие авторских свидетельств на изобретения, научных работ и исследований в области экологического анализа в атомной энергетике. При наличии ученой степени – без предъявления требований к опыту работы.

Научный сотрудник по прецизионным расчетам активных зон различного назначения – высшее (техническое) образование. Опыт работы по специальности более 5 лет. Наличие авторских свидетельств на изобретения, научных работ и исследований в области физики реакторов. При наличии ученой степени – без предъявления требований к опыту работы.

Младший научный сотрудник в области моделирования развития системы атомной энергетике – Высшее (техническое) образование. Опыт работы по специальности «Физика» или в области системных исследований атомной энергетике от трех до пяти лет. При наличии ученой степени – без предъявления требований к опыту работы.

Младший научный сотрудник по нейтронно-физическим исследованиям действующих и инновационных быстрых реакторов – высшее, профессиональное (техническое) образование. Опыт работы по направлениям деятельности подразделения от трех до пяти лет. При наличии ученой степени или окончании аспирантуры – без предъявления требований к опыту работы.

Младший научный сотрудник по нейтронно-физическим расчетам действующих и инновационных быстрых реакторов – высшее (техническое) образование по специальности «Ядерные реакторы и материалы». Опыт работы по специальности от трех до пяти лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры – без предъявления требований к опыту работы.

Младший научный сотрудник по нейтронно-физическим исследованиям ядерных реакторов – высшее (техническое) образование по специальности «Ядерная физика и технологии». Опыт работы по специальности от трех до пяти лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры – без предъявления требований к опыту работы.

6. Контактная информация работника, ответственного за прием документов от претендента: Воробьева Елена Николаевна, ведущий специалист ОК тел. 399-70-00 доб. 4905.